

ПРИНЯТО
решением общего собрания
трудового коллектива
(протокол № 4 от 11.03.2021 г.)
Согласовано:
Председатель профкома
_____ Е.Н. Зотова

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОУ ВО
«Борисоглебская школа-интернат»
_____ Н.В. Лебедев
(приказ № 29 от 23.09.2021 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве казенного общеобразовательного учреждения
Воронежской области «Борисоглебская школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» с
правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о сотрудничестве казенного общеобразовательного учреждения Воронежской области «Борисоглебская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее – Положение) разработано на основе подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия казенного общеобразовательного учреждения Воронежской области «Борисоглебская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами.

1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, распространяются на всех работников Учреждения.

2. Основные функции

2.1. Основной функцией Положения является организация взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

3. Цели и задачи

3.1. Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан.

3.2. Основными задачами являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы Учреждения;
- выработка оптимальных механизмов защиты от возникновения коррупции в Учреждении, снижение коррупционных рисков.

4. Форма взаимодействия

4.1. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно.

4.2. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, осуществляет директор Учреждения.

4.3. Руководство Учреждения принимает на себя обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников,

сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной, в ходе выполнения трудовых обязанностей, информации, подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.4. Руководство Учреждения и его работники оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.5. Руководство Учреждения и его работники оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.6. Руководство Учреждения и его работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принятии необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.7. Руководство и работники Учреждения не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Обязанности работодателя

5.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий, по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3. Рассматривать жалобы и заявления работников по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

6. Обязанности работников

6.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

6.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

6.3. Информировать руководство Учреждения о готовящемся или совершенном преступлении.

7. Ответственность

7.1. Работники Учреждения несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;

- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководство Учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения и действует до принятия нового.

8.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется решением общего собрания трудового коллектива Учреждения с последующим утверждением приказом директора.