

БЕСЕДА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ 5 – 8 КЛАССОВ

ЧТО МЫ ЗНАЕМ О КОНФЛИКТАХ?

ПРОГРАММА «УЧИМСЯ ОБЩАТЬСЯ БЕЗ КОНФЛИКТОВ»

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВЫХ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ О
КОНФЛИКТАХ И БЕСКОНФЛИКТНОМ ОБЩЕНИИ

Конфликт

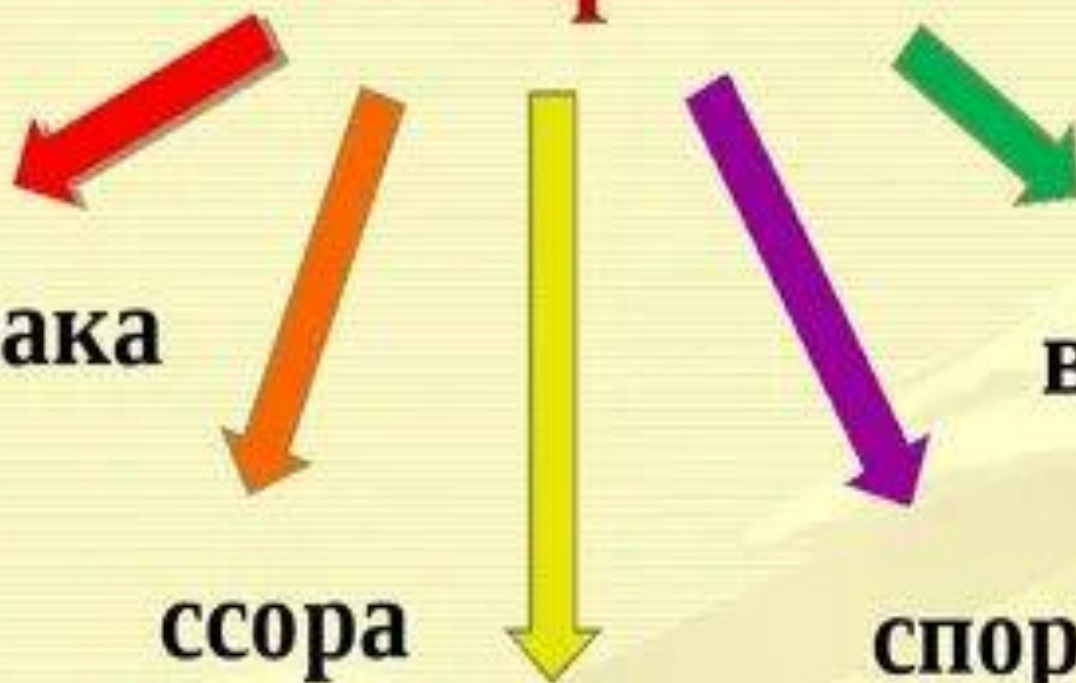
драка

ссора

потасовка

спор

война



ВАМ ЗНАКОМЫ ТАКИЕ КАРТИНЫ?



Причины конфликтов между учениками

- борьба за авторитет
- соперничество
- обман, сплетни
- оскорбления
- обиды
- враждебность к любимым ученикам учителя
- личная неприязнь к человеку
- симпатия без взаимности
- борьба за девочку (мальчика)



ОДНА ИЗ ПРИЧИН КОНФЛИКТОВ – БОРЬБА ЗА РЕСУРСЫ

Например, ребята на перемене хотели бы сыграть в настольный теннис, но играть могут только четверо, а желающих много. Как поступить, чтобы не было конфликтов?

Организовать очередь, определить, кто будет играть по жребию, уступить право играть самым сильным, уступить самым младшим, обратиться за разрешением спора к учителю ... А что выбрал бы ты?



БЫВАЕТ, ЧТО РЕБЯТА
ВЫЯСНЯЮТ КТО ГЛАВНЫЙ, КТО
КРУЧЕ – В КЛАССЕ ИДЁТ БОРЬБА
ЗА ЛИДЕРСТВО



ПОМНИ! ЛИДЕР ВСЕГДА СКРОМЕН, ОН НЕ
ВЫПЯЧИВАЕТ НИ СИЛУ, НИ КРАСОТУ НИ
СПОСОБНОСТИ. ИНАЧЕ ЭТО НЕ ЛИДЕР, А
ПРОСТО ХВАСТУН !

Кто такой лидер?

Лидер – человек, имеющий высокий авторитет среди одноклассников, друзей, товарищей в силу своих личностных, организационных и иных качеств, выделяющих его среди других людей.



СПЛЕТНИ – ЧАСТАЯ ПРИЧИНА КОНФЛИКТОВ

Если вы сплетничаете о людях. Вы можете с легкостью запятнать свое имя. Окружающие перестанут вам доверять. Они будут обижаться на вас, не будут с вами делиться проблемами жизни. Вас просто перестанут уважать.



Шептаться за спиной,
обсуждать недостатки и
неудачи человека –
значит сплетничать.

Выслушивать сплетни
даже хуже, чем
передавать их.

Слушая сплетни, люди
способствуют передаче
пагубных слухов, даже
не произнося ни слова.

ОСКОРБЛЕНИЯ КАК ПРИЧИНА КОНФЛИКТОВ



**Пощечина, плевок,
неприличный жест,
нападение и тому
подобное – это
оскорбление
действием**



**Обидное прозвище,
нецензурное слово,
сравнение с животным и
так далее – оскорбление
словом**

ОДНА ИЗ ПРИЧИН КОНФЛИКТОВ - НЕПРИЯЗНЬ К ЧЕЛОВЕКУ

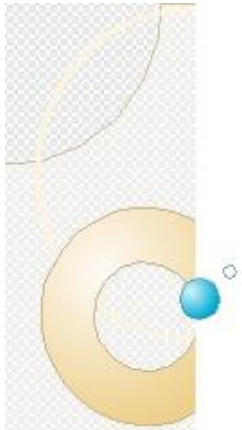
Неприязнь могут вызывать

- ◎ внешние особенности
- ◎ национальность
- ◎ любая «непохожесть» на вас
- ◎ ваша зависть

**Вы знаете кто это? Внешность не
привлекательная, НО! ...**



Внутренне все люди схожи, а внешне все
мы разные



Разрешение конфликта

ПОДЧИНЕНИЕ –
одна сторона полностью
принимает правила,
навязанные другой стороной

КОМПРОМИСС –
обоюдные уступки

**ПРЕРЫВАНИЕ
КОНФЛИКТНЫХ
ДЕЙСТВИЙ**



ИНТЕГРАЦИЯ –
обе стороны делают
важные выводы
и изменяют свою позицию

Полезные советы

1. Будьте искренними в общении.
2. Будьте честными. Ложь не красит человека.
3. Старайтесь выслушать собеседника.
4. Если чувствуете, что не правы, извинитесь.
Во-первых, это обезоруживает,
во-вторых, вызывает уважение. Ведь только
сильные и уверенные люди способны признавать
свои ошибки.
5. В споре будьте сдержаны и тактичны.
6. Учитесь договариваться, уступать, находить
компромисс, сотрудничать.
7. Главное – относитесь к людям так, как вы
хотите, чтобы относились к вам.

В обществе нельзя жить без противоречий, люди всегда будут отличаться взглядами, вкусами и пристрастиями. Но эти противоречия нельзя доводить до конфликтов.

Чтобы сохранить душевное, психическое и физическое здоровье, нужно научиться предотвращать конфликты, а если конфликт уже разгорелся, нужно уметь из него выйти.